

次世代育成支援対策推進法に基づく

一般事業主行動計画

株式会社山路フードシステム

すべての従業員が仕事と生活の調和を図ることができ、安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むために、以下の行動計画を策定する。今後は、この行動計画に沿って、仕事と家庭の両立支援のための取り組みを進めていく。

1. 計画期間

2015年9月1日から2020年8月31日までの5年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備。

目標① 所定外労働を削減するため、毎週金曜日をノー残業デーとする。

<目標達成のための対策>

- ・2015年8月～ 経営者と総務で協議を行う。
- ・2015年9月～ 社内報やポスターなどを活用した周知啓発を行う。
- ・2015年11月～ 従業員の負担軽減の機械設備の導入を図り、残業時間を削減する。

目標② トライアル雇用等を通じた若年者の安定就労・自立した生活の推進。

<目標達成のための対策>

- ・2015年8月～ 若年者に対しトライアル雇用を行う。
- ・2015年8月～ 各種雇用制度を活用し就業機会を提供する。